

Informativa Candidati al lavoro - Tirocinanti - Stagisti ai sensi dell'art.13 Regolamento UE 2016/679

Titolare del trattamento	Il Quadrifoglio soc. coop. sociale ONLUS Via Angelo Costanzi n.53 05018 Orvieto Scalo (TR)	tel. 0763.301332	email: info@coopquadrifoglio.net
---------------------------------	---	------------------	----------------------------------

Ai sensi dell'art 13 del Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito GDPR) desideriamo comunicarti che i dati personali necessari all'espletamento del servizio richiesto saranno trattati sulla base dei principi di correttezza, liceità e trasparenza.

Fonte dei dati: forniti da/presso interessato

Nome del trattamento	Dati anagrafici
Tipo dei dati	- dati anagrafici: nome, cognome, indirizzo - indirizzi email e recapiti - curriculum vitae
Natura dei dati	personali
Soggetti interessati	candidati al lavoro, stagisti/tirocinanti
Finalità del trattamento	finalità strettamente connesse e strumentali alla selezione ed il reclutamento del personale, valutazione ed eventuale espletamento del tirocinio/stage
Base giuridica ex. art.6	ai sensi dell'art. 6 co. 1 lett. b) il trattamento è indispensabile all'esecuzione di un contratto o di un accordo di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso
Conferimento dei dati	obbligatorio - impossibilità di instaurare un rapporto tra le parti
Periodo di conservazione dei dati	per la durata connessa alla finalità indicata e al massimo per i tempi previsti in ambito della conservazione documentale, 5 anni per la documentazione gestionale aziendale
Categorie di destinatari interni	- personale area amministrativa - personale area risorse umane - responsabile qualità
Categorie di destinatari esterni	- tecnici informatici (IT) in occasione di eventuali manutenzioni agli strumenti elettronici - consulenti e professionisti/aziende per lo svolgimento di specifiche attività affidate - soggetti cui la comunicazione è obbligatoria per adempiere a prescrizioni dettate da normativa regionale, nazionale, comunitaria o di carattere volontario
Trasferimenti verso paesi terzi	Non sono previsti trasferimenti di dati al di fuori della comunità europea
Nome del trattamento	Dati appartenenti a categorie particolari (ove richiesti)
Tipo dei dati	- informazioni inerenti l'appartenenza a categorie protette - possibili informazioni inerenti la sfera personale del candidato
Natura dei dati	categorie particolari (dati sensibili)
Soggetti interessati	candidati al lavoro, stagisti/tirocinanti
Finalità del trattamento	selezione del personale per l'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro, valutazione ed eventuale espletamento del tirocinio/stage
Base giuridica ex. art.9	il trattamento è indispensabile per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, art. 9 comma 2 lett. b)
Conferimento dei dati	obbligatorio -il mancato conferimento delle informazioni richieste potrebbe comportare una valutazione non idonea ai fini indicati
Periodo di conservazione dei dati	per la durata connessa alla finalità indicata e al massimo per i tempi previsti in ambito della conservazione documentale, 5 anni per la documentazione gestionale aziendale
Categorie di destinatari interni	- personale area amministrativa - personale area risorse umane - responsabile qualità
Categorie di destinatari esterni	- consulenti e studi professionali di supporto alle attività - società IT (information technology) manutenzione software - soggetti cui la comunicazione è obbligatoria per adempiere a prescrizioni dettate da normativa regionale, nazionale, comunitaria o di carattere volontario
Trasferimenti verso paesi terzi	Non sono previsti trasferimenti di dati al di fuori della comunità europea

I Suoi dati non saranno comunque soggetti a diffusione

I Suoi dati non saranno gestiti con processi decisionali automatizzati

In qualità di soggetto interessato del trattamento le sono riconosciuti **i diritti di cui agli artt. 15 - 22 del GDPR 2016/679** rivolgendo le richieste al Titolare del trattamento

<p>art. 15 - diritto di ottenere l'accesso ai dati personali;</p> <p>art. 16 - diritto di rettifica dei dati personali inesatti che lo riguardano senza ingiustificato ritardo;</p> <p>art. 17 - diritto alla cancellazione dei propri dati ("diritto all'oblio") L'interessato ha il diritto di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo e il titolare del trattamento ha l'obbligo di cancellare senza ingiustificato ritardo i dati personali, se sussiste uno dei motivi seguenti: a) i dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità; b) l'interessato revoca il consenso su cui si basa il trattamento; c) l'interessato si oppone al trattamento ai sensi dell'articolo 21; d) i dati personali sono stati trattati illecitamente; e) i dati</p>
--

personali devono essere cancellati per adempiere un obbligo legale previsto dal diritto dell'Unione o dello Stato membro cui è soggetto il titolare del trattamento; f) i dati personali sono stati raccolti relativamente all'offerta di servizi della società dell'informazione rivolti a minori.;

art. 18 - limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano;

art. 21 - opposizione al trattamento dei dati che lo riguardano per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri, oppure trattati per legittimo interesse del titolare o di terzi. 2.;

art. 20 - richiedere la portabilità dei dati;

art. 77 - proporre reclamo presso l'Autorità di controllo

Il sottoscritto _____ letta l'informativa sul trattamento dei dati ai sensi dell'art 13 del Regolamento UE 2016/679:

Prende atto che il trattamento di dati anagrafici: nome, cognome, indirizzo, indirizzi email e recapiti, curriculum vitae per finalità strettamente connesse e strumentali alla selezione ed il reclutamento del personale, valutazione ed eventuale espletamento del tirocinio/stage non necessita del consenso in quanto ai sensi dell'art. 6 co. 1 lett. b) il trattamento è indispensabile all'esecuzione di un contratto o di un accordo di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso	
Prende atto che il trattamento di informazioni inerenti l'appartenenza a categorie protette, possibili informazioni inerenti la sfera personale del candidato per selezione del personale per l'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro, valutazione ed eventuale espletamento del tirocinio/stage non necessita del consenso in quanto il trattamento è indispensabile per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, art. 9 comma 2 lett. b)	

Per presa visione

Data _____

Firma _____